



JOB LINK RH FORMATION

**Formation « Recherche et évaluation du candidat »**  
**Version 11/01/2024**

**Durée :** 7 heures

**Objectifs :** A l'issue de cette formation, les stagiaires seront en mesure :

- ✚ De comprendre l'évolution du marché
- ✚ De rédiger une offre d'emploi
- ✚ D'effectuer une recherche candidat sur un Jobboard
- ✚ D'effectuer une recherche candidat sur LinkedIn

**Public visé :** Toute personne ayant une fonction de recrutement

**Pré requis :** aucun

**Contenu :**

**Le programme**

**1<sup>ère</sup> partie : La recherche du candidat**

**Intro**

Présentation des participants et de leur pratique de sourcing

Présentation du Programme

Vidéo

1. L'évolution du marché

- L'évolution du comportement des candidats
- L'enjeu de l'attractivité de la rédaction d'offre
- Présentation de ChatGPT

2. La rédaction de l'offre

- Vidéo Sélection du candidat
- La loi : ce qui est autorisé
- Les principes de non-discrimination
- Vidéo Les biais cognitifs
- Les biais cognitifs

Cas pratique

Pause

3. La recherche candidat sur les Jobboards

- La bonne posture et l'utilisation des synonymes
- Présentation des différents Jobboards
- Enregistrement de la recherche et création d'une alerte

Cas pratique

4. La recherche candidat sur LinkedIn

- Présentation du mode de recherche classique
- Rédaction d'un message d'approche

Cas pratique

Conclusion 1<sup>ère</sup> partie



JOB LINK RH FORMATION

## **2eme partie : Le suivi du candidat**

### **Intro**

Pourquoi évaluer les candidats ?

#### 5. La pré qualification

Pourquoi ?

Comment ?

Cas pratique

#### 6. L'entretien

Vidéo

La communication verbale et non verbale

L'objectif de l'entretien

Les types de question en entretien

Les pièges à éviter

Cas pratique

Pause

#### 7. Les différentes évaluations (évaluations métier et évaluations savoir être)

Cas pratique

#### 8. Le contrôle de référence

#### 9. Les points de passage

#### 10. La réponse aux candidats

Quiz Fin

Conclusion formation

**Méthode pédagogique** : méthode active

**Outils pédagogiques** : powerpoint, vidéo, paperboard, cas pratique

**Modalités de réalisation de la formation** : Présentiel

**Modalités d'évaluation** : Quiz/QCM

**Validation visée** : attestation de formation

**Accessibilité aux PSH : Pour** les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être engagé pour faciliter leur parcours, vous pouvez contacter notre référente Handicap [bguibout@joblink.fr](mailto:bguibout@joblink.fr)