

Programme de formation
Formation « Sensibilisation au recrutement par Soft skills »
Version 06/01/2026

Durée : 4 heures – 2 sessions de 2 heures

Objectifs : À l'issue de cette formation, les stagiaires seront en mesure de :

- + Comprendre le marché de l'emploi actuel
- + Identifier les bonnes pratiques en matière de recrutement dans la non-discrimination
- + Décrire le poste et le profil du candidat
- + Utiliser les soft skills dans la sélection de nouveaux talents
- + Acquérir une structure d'entretien
- + Maîtriser les techniques d'écoute active : questionnement et reformulation
- + Valider des compétences avec les soft skills

Public visé : Manager ayant une fonction de recrutement

Pré requis : Manager devant recruter des collaborateurs

Contenu :

1) Session 1 : Connaissance du marché de l'emploi et lecture de CV

- Connaissance du marché l'emploi
- Recrutement dans la non-discrimination
- Profil de poste
- Lecture de CV

2) Session 2 : Comment conduire un entretien embauche ?

- Situer les enjeux et les étapes de recrutement
- Préparer et structurer ses entretiens
- Les techniques de questionnement
- Posture de compréhension & d'écoute du candidat
- Identifier et valider les soft skills & compétences transversales

Méthode pédagogique :

Webinar avec un temps d'échange en fin de session

Outils pédagogiques : Webinar, powerpoint, vidéo

Modalités de réalisation de la formation : distanciel visio avec supports d'animation

Modalités d'évaluation : Quiz/QCM

Validation visée : attestation de formation

Accessibilité aux PSH :

Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être engagé pour faciliter leur parcours, vous pouvez contacter notre référente Handicap bguibout@joblink.fr